

	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Китайский Трубопровод»	
Наименование документа ИСМ	Антикоррупционные стандарты ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»	
Стандарт	ККТ-22-Стандарт-1.1	стр. 1 из 2
Разработчик: Департамент корпоративного развития	Утверждено решением Правления ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (протокол заседания от «14» сентября 2021 года №30-2021)	

1. Антикоррупционные стандарты ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (далее – Товарищество) разработаны в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» и направлены на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции среди работников путем создания ценностных и моральных ориентиров.

2. Работникам Товарищества рекомендуется:

1) при реализации своих прав и законных интересов:

– противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

– по достоверной информации о коррупционном правонарушении принять все необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

– формировать правовую культуру, основанную на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при исполнении своих должностных обязанностей;

– при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять все предусмотренные законом меры по его опровержению;

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

– своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать все предусмотренные законом меры по их устранению;

– использовать все усилия для предотвращения экономического ущерба Товарищества, не допускать инициирования проверок в личных интересах и интересах третьих лиц;

– не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

– принимать меры по недопущению конфликта интересов.

При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Товарищества;

3) при подготовке проектов внутренних нормативных документов Товарищества:



**Антикоррупционные стандарты
ТОО «Казakhstanско-Китайский Трубопровод»**

Политика

ККТ-22-Стандарт-1.1

стр. 2 из 2

– проводить анализ и экспертизу принимаемых внутренних нормативных документов Товарищества на предмет выявления факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера, и отражения в них существующих предупреждающих мер;

– проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым внутренним нормативным документам Товарищества. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов принимать меры к их устранению;

4) при иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей:

руководителям в отношениях с подчиненными работниками рекомендуется:

– своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;

– обеспечить соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;

– проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применять меры поощрения и взыскания;

– не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;

– не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами.

подчиненным в отношениях с руководителями рекомендуется:

– при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших им известными случаях коррупции в действиях других работников, контрагентов или иных лиц;

– не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

3. Работникам Товарищества рекомендуется соблюдать установленные законодательством Республики Казахстан ограничения и запреты по:

– осуществлению деятельности, ограниченной законодательством Республики Казахстан;

– недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

– использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

– принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.